

Fagligt Alternativ

Vi venter på dommen s. 3

Vind et hotelophold s. 5

En kølemontørs „kølige“ oplevelse s. 7

Danmarks Frie Fagforening

Idégrundlag ...

Danmarks Frie Fagforening er et alternativ til politiske og religiøse fagforeninger. DFF yder ikke støtte til politiske grupperinger eller ideologiske formål, ej heller moralsk eller agitatorisk støtte til sådanne. DFF vil udelukkende benytte foreningens midler til støtte for medlemmernes faglige interesser. DFF sætter respekten for den enkelte i højsædet, således at grundlovens og menneskerettighedskonventionens ord efterleveres. DFF arbejder på at fjerne de aftaler på arbejdsmarkedet, der medfører, at man udelukkes fra et arbejde, medmindre man er medlem af en bestemt fagforening. DFF vil sikre medlemmerne tryghed i ansættelsen og størst mulig realindkomst.

Hvordan ...

DFF er en landsdækkende organisation, der optager funktionærer og lønmodtagere på tværs af faggrænserne. Vi arbejder fagligt ud fra en anden grundholdning end den etablerede fagbevægelse. Begrebet klassekamp bør fjernes i et moderne samfund. DFF medvirker til at fremme korrekt og saglig information, så lønmodtagerne selv kan afgøre deres ønsker og behov.

Hvorfor ...

LO-fagbevægelsen er i krise, fordi man ikke har fornyet sig. Mange er modstandere af den politiske tilknytning, og man løser ikke krisen blot ved at fjerne de direkte tilskud til politiske partier.

Det fremgår af nedenstående eksempler, at de forskellige fagforeningers love forpligter til at fremme bestemte ideologier. Ikke kun økonomisk, men også moralsk forpligtelse, som medfører samvittighedskonflikt for mange mennesker.

Eksempel 1.: »...det er på sin plads at slå fast, at partistøtten kun udgør en mindre del af fagbevægelsens politiske engagement.«

Poul Winckler (FOA), Poul Erik Skov Christensen (SiD) og John Dahl (HK) i en kronik i Politiken 4. juli 2001

Eksempel 2.: SID's formålsparagraf stk. 6: »At arbejde for indførelse af arbejdsplads-, økonomisk- og kulturelt demokrati med det sigte, at skabe et socialistisk samfund.«

Der skal ikke herske tvivl om organisationernes ret til at søge disse formål fremmet. Men kombineret med diverse tvangsmetoder betyder det en knægtelse af de demokratiske frihedsrettigheder. Derfor tilbyder DFF sig til alle lønmodtagere, som ønsker at være fri for sådanne bindinger, men som alligevel ønsker den tryghed det giver at være medlem af en fagforening.

Dom i Højesteret: Overenskomst gælder alle ansatte

I Danmarks Frie Fagforening har vi aldrig været i tvivl om, hvordan aftalerechten skal fortolkes. Førende juraspekterer på arbejdsmarkedsområdet har for længst fastslået, at kollektive overenskomster inden for samme fagområde og virksomhed gælder alle ansatte, uanset hvilken fagforening man er medlem af. Men derfor er det naturligvis glædeligt, at Højesteret for nylig i en konkret sag har stadfæstet dette princip.

Sagen, som Kristelig Fagforening har ført på vegne af et medlem, drejer sig om Tonny Larsen, som blev ansat ved Skagens Jernstøberi i Aalbæk i 1990. Dansk Industri har ført sagen på vegne af virksomheden. I forbindelse med at virksomheden fik ny ejer, blev der den 18. april 2000 indgået en tiltrædelsesoverenskomst mellem SiD og virksomheden, hvorved firmaet tiltrådte Industriens Overenskomst, hvori man henviser til Hovedaftalen mellem LO og DA.

I oktober 2001 blev manden afskediget med en begrundelse, som sigtede til, at han havde haft for stort sygefravær. Herefter krævede manden en godtgørelse, idet han mente, at afskedigelsen var usaglig, hvilket blev afvist af virksomheden.

Spørgsmålet var nu, om han var omfattet af overenskomsten og hermed Hovedaftalens beskyttelse mod usaglig fyring, selvom han ikke var medlem af SiD. Mærkværdigt nok fandt Byretten og Landsretten frem til, at den opsagte ikke var omfattet af overenskomsten

og dermed Hovedaftalen, hvorfor han ikke havde krav på en beskyttelse mod usaglig opsigelse.

Med stemmerne 4-1 var Højesteret klar i mælet og udtalte bl.a., at „tiltrædelsesoverenskomsten ligesom Industriens Overenskomst forpligter virksomheden til at anvende overenskomstvilkårene både over for medlemmer af SiD og over for udenforstående ansatte.“ Afskedigelsen blev herefter fundet usaglig, og manden fik 50.000 kr. i godtgørelse.

En enkelt dommer i Højesteret fandt, at manden ikke var omfattet af Hovedaftalen, og at virksomheden derfor skulle frifindes.

Så med Højesterets ord kan vi hermed fastslå, at hvis en arbejdsgiver regulerer løn og arbejdsvilkår efter en overenskomst, gælder den alle ansatte, der naturligt hører under overenskomstens dækningsområde, uanset hvilken fagforening, de er medlem af, og uanset om den enkelte ansatte har fået en ansættelseskontrakt.

MS

Danmarks Frie Fagforening Sekretariatet:

Danmarksgade 16, 9000 Aalborg
Giro 6 38 50 52

Kontortid:

Mandag - onsdag kl. 12-17
Torsdag 12-18 Fredag 11-14
Tlf. 70 25 40 25 Fax 98 10 24 27

Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge
Afd.leder: Michael Pedersen
Træffes bedst ma. til fre. 17-19
Tlf. 56 63 44 27 Fax 98 10 24 27
mail: juul@pedersen.tdcadsl.dk

Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening
Danmarksgade 16,
9000 Aalborg
Tlf. 70 25 40 25
mail: friefag@forening.dk
www.dff.net

Redaktion:

Morten Sørensen (ansvar)
Kirkeholtvej 4, Løgten
8541 Skødstrup
Tlf. 86 76 00 35
Mobil 24 87 00 30
mail: morten@dff.net

PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg
Tlf. 74 45 06 70
mail: pobe@mail.tele.dk

Tryk: Als Offset, Augustenborg

Forsidebillede:

Arnfred Weber

Abonnement: 4 numre kr. 80,-
ISSN 0901-0165

Eftertryk tilladt

med tydelig kildeangivelse

Vi venter på dommen



Fra v. Morten Sørensen, advokat Eigil Lego Andersen og formand for DFF Jørgen Mikkelsen

22. juni var der en mundtlig høring i Danmarks Frie Fagforenings sag om eksklusivaftaler ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i Strasbourg. Vores advokat lavede en glimrende fremlæggelse af sagen, og staten gjorde sit for at forsvare eksklusivaftalerne. Nu venter vi på dommen.

22. juni var der mundtlig høring i sagen om eksklusivaftaler, som DFF fører ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. En mundtlig høring er at sammenligne med et retsmøde i Danmark. Som omtalt i sidste nummer havde domstolen pålagt DFF at fremlægge sagen sammen med en lignende sag fra Kristelig Fagforening. Til dette formål blev advokat, dr.jur. Eigil Lego Andersen valgt.

Vi venter nu på dommen, som vil blive afsagt via en telefax til vores advokat. Vi havde egentlig forventet, at dommen var blevet afsagt; men i stedet venter vi dommen hvert øjeblik. Domstolen vil senest 14 dage inden melde dato og klokkeslæt for domsafsigelsen.

Til høringen havde Eigil Lego Andersen først 40 minutter til at argumentere for, at eksklusivaftaler er i strid med Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, hvilket han gjorde på glimrende vis. Ud fra præmisserne i tidligere domme argumenterede han for, at eksklusivaftalerne er et indgreb i foreningsfriheden og dermed i strid med artikel 11 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Der blev lagt vægt på, at eksklusivaftaler er tvang, da det kan få store konsekvenser for en lønmodtager at melde sig ud af en fagforening. Det er selve levebrødet, man bliver truet på. Der blev også lagt vægt på, at LO-fagforeningerne er politiske organisationer, og at man som medlem derfor - frameldingskupon eller ej - tvinges til at støtte en bestemt politisk ide.

Statens repræsentant, Peter Taksøe-Jensen, havde primært to argumenter for at domstolen ikke skulle give os medhold. Dels argumenterede han for, at man bare kan finde et

andet job, hvis man er utilfreds med eksklusivaftalen, og dels argumenterede han for, at eksklusivaftaler har meget stor betydning i Danmark, og derfor skal domstolen blande sig udenom - det er et indre dansk anliggende. Statens repræsentant gjorde ikke så meget ud af de tidligere domme. Fra DFF's side fandt vi statens forsvar lidt tyndt, men LO og 3F, som overværede sagen, var godt tilfreds med statens forsvar.

Efter statens 40 minutter var der spørgsmål fra de 17 dommere. Der blev stillet 3 spørgsmål. Den danske dommer ville vide, hvor udbredt eksklusivaftaler er på gartnerområdet i Danmark. (De kristeliges sag omhandler en gartner.) Dette er der senere blevet lavet en skriftlig redegørelse om. Den irske dommer ville vide, om det kunne være rigtigt, at lønmodtagere ikke slipper billigere i kontingent ved at indsende en frameldingskupon, og hvis det var rigtigt forstået, ville han vide, hvad kuponen så var værd. Et spørgsmål der endnu en gang gav vores advokat lejlighed til at pointere, at en medlemskab af en fagforening er et medlemskab af en politisk forening. Det tredje men uvæsentlige spørgsmål blev stillet af den russiske reservedommer.

Efter spørgsmålene havde Eigil Lego Andersen 10 minutters replik. Her påpegede han, at uanset om lønmodtagere kunne finde et andet job eller ej, er tvangen urimelig, bl.a. fordi det er en meget fundamental del af tilværelsen at have et job, og derfor skal man ikke afskæres fra en del af arbejdsmarkedet pga. sine (fag)politiske holdninger. Til sidst havde statens repræsentant 10 minutter.

Efter godt og vel 2 timer var mødet slut.

Sagen kort

Sagen om eksklusivaftaler ved Menneskerettighedsdomstolen begyndte i 1996, hvor Morten Sørensen, (21 år dengang), blev fyret fra et sommerferiejob på COOP's centrallager i Århus. Morten blev fyret, da han ikke ville være medlem af SiD. Dels af politiske årsager og dels fordi, det ikke var et rigtigt fagforeningsmedlemskab, der fra lønnen blev trukket 40 kr. pr. dag til.

I stedet for SiD meldte Morten sig ind i Danmarks Frie Fagforening og blev fyret. Sagen blev indbragt for domstolene med påstand om, at eksklusivaftaler strider mod Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, som i 1992 blev en del af dansk lov. Eksklusivaftaler er lovlige ifølge gældende dansk lov, og DFF tabte sagen i Vestre Landsret i november 1998 og i Højesteret i juni 1999.

Da alle nationale muligheder hermed var opbrugt, blev sagen indbragt for Menneskerettighedsdomstolen i oktober 1999. I marts 2003 slap sagen gennem nåleøjet og blev erklæret egnet til behandling. 9 ud af 10 sager afvises som åbenbar grundløse. I oktober 2004 bestemte domstolen sig for, at sagen, som den første danske nogensinde, skulle starte direkte for Storkammeret i domstolen.



Fra v. advokat Carsten Munk-Hansen, Morten Sørensen og Jens Paulsen

Stor interesse for sagen

I dagene omkring den mundtlige høring var der stor interesse om sagen. Der blev bragt indslag i radio og tv, og de landsdækkende aviser skrev også om sagen.

Også fra udlandet var der interesse for sagen. Alle tilhørerpladser i salen var optaget under høringen. Udover en delegation fra Det Juridiske Fakultet, Københavns Universitet, var det mest udenlandske observatører, der overværede sagen. Flere af Europarådets medlemsstater var til stede - heriblandt Tyrkiet, som Danmark flere gange har trukket for Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol.

I vort januar nummer af Fagligt Alternativ beskrev vi et længere sagsforløb omkring JK Service og Montage og vort medlem Torben Pihl Jensen. Først blev han i strid med ansættelsesaftalen afskediget med dags varsel.

Vi fik ændret denne beslutning, så Torben fik sine retsmæssige 14 dages løn. Herefter var der problemer med feriepenge. Efter et langt tovtrækkeri lykkedes det os at få pengene; men da vi nåede til næste kvartal, kom pengene igen ikke, og vores advokat var nødt til at indstævne JK Service og Montage for bare 5.000 kr.

I mellemtiden var firmaet gået konkurs, og vi måtte herefter begære pengene fra Lønmodtagernes Garantifond. Vort medlem har netop modtaget kr. 5.545. Et, for vort medlem urimeligt langt, sejt træk har endelig fundet sin afslutning. Sådan kan arbejdslivet også være.

Feriepenge i Grønland

Et af vore medlemmer havde været ansat i et tidsbegrænset ansættelsesforhold som kok hos Polar Logistics Group. Et dansk firma som har aktiviteter i Østgrønland.

Af den noget særprægede og efter vor opfattelse ringe ansættelsesaftale fremgår det, at der ikke ydes feriepenge. Ferieloven gælder som udgangspunkt kun for arbejde udført i Danmark. Grønland og Færøerne anses for udland i relation til ferieloven.

I ansættelsesaftalen står der, at ansættelsen er omfattet af dansk lovgivning; men straks i næste linje står der, at ansættelsesforholdet ikke er omfattet af Ferieloven.

Hos Polar Logistik Group troede man, at man med denne bestemmelse havde sikret sig mod at skulle betale feriepenge. Imidlertid har man i det grønlandske Landsting vedtaget en ferielov for Grønland. Loven trådte i kraft 1. januar 2002.

I Grønlands Landsting er man åbenbart godt klar over, at der findes mange mærkværdige aftaler omkring ferie i Grønland. Derfor har man i loven indført en bestemmelse i § 22: „Enhver aftale, hvorved der gives afkald på feriegodtgørelse, er ugyldig.“

Mere klart kan det ikke siges.

Efter at være blevet gjort bekendt med ansættelsesaftalens ulovlige aftale om ferie og stillet over for vort betalingskrav og trussel om sagsanlæg valgte Polar Logistic Group at udbetale vort medlem sine feriepenge i alt 7255,05 kr.



Torben Pihl Jensen

Pas på, når du rejser ud

Sørg for at aftalerne er i orden!

Et af vore medlemmer blev af AF Esbjerg anvist arbejde hos Atcon i Hedensted som elektriker. Det viste sig, at jobbet bestod i, at vort medlem skulle sendes til Norge og arbejde der på et projekt for firmaet.

Det skulle gå stærkt med at komme af sted, hvorfor lederen mødte op på vort medlems bopæl med et rejseforskuud. Der blev mundtligt aftalt løn og en efterfølgende ansættelseskontrakt.

Allerede efter ankomsten til Norge begyndte der blandt de ansatte at cirkulere rygter om, at man ikke skulle regne med nogen ansættelsesaftale, og at der slet ikke var afsat penge nok til kost.

Vort medlem beslutter nu sammen med en af de øvrige ansatte at rejse hjem; men han bliver overtalt til at blive med løfte om væsentlig højere timebetaling, en god cafeteriaordning og en ansættelsesaftale.

Men ak! På ny blev løfterne brudt. Der kom ingen ansættelsesaftale, og lønnen udeblev. Herefter iværksatte folkene en kraftigt forlænget kaffepause. Efter denne „kaffepause“ blev lønnen delvist udbetalt med løfte om endelig afregning senere. Heller ikke denne aftale blev overholdt, hvorfor vores medlem rejser hjem fra Norge og fremsender bilag for rejse og kost til arbejdsgiveren. Han hører herefter ikke mere fra firmaet og har stadig ikke fået en skriftlig bekræftelse/ansættelseskontrakt.

Herefter går vi ind i sagen, som er vanskelig, da intet er skrevet ned. Vi kontakter telefonisk firmaet. Her bekræfter en mand, at man er bagud med afregningerne, og at pengene er på vej. Der afgives et direkte løfte til os om, at pengene er til disposition på vort medlems konto den 19. september. Han undskylder meget over for os og udtaler direkte, at vort medlem er blevet dårligt behandlet af Atcon, og at han har en undskyldning til gode.

Utroværdighed hos Atcon fortsætter herefter som vanligt, idet der ikke kommer nogen penge. Heller ikke efter skriftligt krav sker der noget, og derfor har vi nu bedt vores advokat om at inddrive pengene.

Et mundheld siger: Hellere komme galt af sted end slet ikke komme af sted.

I dette eksempel gik alt galt. Vort medlem var blevet anvist til jobbet af AF, og det hele skulle gå stærkt, og derfor nåede han ikke at tage Danmarks Frie Fagforening med på råd. Inden afrejsen skal man nemlig sørge for at få en underskrevet ansættelsesaftale. I det hele taget skal man ikke begynde på et arbejde, førend man har en ansættelseskontrakt i hånden. Et krav man roligt kan stille, uden at det får konsekvenser for ens dagpenge.

Vi kan kun endnu en gang opfordre til, at du kontakter os, inden du begynder i et ansættelsesforhold. Send din ansættelsesaftale til vurdering hos os. Vi er her for at hjælpe dig.

Deltidsraskmelding

I forrige nummer af Fagligt Alternativ skrev vi om en ny lov om deltidsraskmelding. For at gøre det lettere for langtidssyge at komme tilbage i arbejde giver en ny lov mulighed for at starte op på deltid og gradvis øge timetallet. Altså en deltidsraskmelding.

FA hilste loven velkommen, men var samtidig bekymret, for hvis man kun er rask på deltid, så er man ikke til fuld rådighed for arbejdsmarkedet med risiko for konsekvenser i tilfælde af ledighed.

Denne bekymring er desværre blevet til virkelighed. En ung mand fra Kolding fulgte politikernes ønske og meldte sig delvis rask efter en længere sygdomsperiode grundet en arbejdsskade. Kort efter blev han afskediget, og så begyndte problemerne. For som deltidsrask var han hverken syg eller rask.

Da han ikke var rask, kunne han ikke få dagpenge, og sygedagpenge kunne han ikke få for de timer, hvor han var rask.

Prisen for at følge lovens intentioner blev derfor, at han nu skal klare sig for reducerede sygedagpenge.

Eksemplet viser, at man skal være meget varsom med at melde sig rask på deltid, og derfor bør du kontakte sekretariatet, hvis du er i en situation, hvor du overvejer at melde dig rask på deltid.



Nyt fra sekretariatet

Husk at melde flytning!

Vi får dagligt en del returpost, der ikke kunne afleveres på grund af flytning. Ofte skal der et større detektivarbejde i gang for at finde frem til den nye adresse. Betänk os derfor med et flyttekort, når du skifter adresse.

Glem alt om gebyrer og lange køer på posthuset!

Tilmeld din kontingentbetaling til Betalings-service - så sparer du gebyrer for at betale girokortet på posthuset eller netbank. Samtidig er du sikker på, at dit kontingent bliver betalt rettidigt.

På vores hjemmeside, www.dff.net, kan du gratis tilmelde din betaling til Betalings-service.

Kontakt sekretariatet på tlf. 70 25 40 25, hvis du har brug for hjælp.

Vind et gavekort til et hotelophold - værdi 3.000 kr. - på 5 minutter

For at kunne yde den bedste service til vores medlemmer er det vigtigt for Danmarks Frie Fagforening at have opdaterede oplysninger vedr. dit arbejde. Især som tværfaglig organisation betyder det meget for os at kende vore medlemmer.

Hjælp os med at ajourføre dine data og deltag i lodtrækningen om et gavekort på 3.000 kr. til Comwell Danmark. Med et gavekort til Comwell Danmark kan du nyde et ophold med mad og drikke på et af Comwells 7 hyggelige og moderne hoteller i Danmark. Der kan frit vælges mellem alle Comwells tilbud, som f.eks. weekend med musik og dans eller kulturweekend. Se mere på www.comwell.dk

Udfyld skemaet herunder (eller en kopi) og indsend det til Danmarks Frie Fagforening, Danmarksgade 16, 9000 Aalborg, eller gå ind på www.dff.net/sporgeskema og udfyld det online. Du udfylder skemaet online ved at indtaste dit medlemsnummer, som du finder i adressefeltet på bagsiden af dette blad. Endelig kan du også indsende informationerne pr. fax 98 10 24 27 eller i en e-mail til adressen friefag@forening.dk Lodtrækningen finder sted mandag den 19. december kl. 12.00, så ønsker du at deltage i denne, skal vi have din besvarelse inden da.

Der gøres opmærksom på, at ansatte i DFF og deres familier ikke kan deltage samt at gavekortet ikke kan ombyttes til kontanter.

SPØRGESKEMA

Medlemsnr. _____ Stilling _____

Navn _____ Adresse _____

Tlf. privat _____ P.nr./by _____

Mobil-nr. _____

E-mail: _____ Arbejdsgiver _____

Adresse _____

Tlf. arbejde _____ P.nr./by _____

Er du medlem af en a-kasse? Ja Nej

Hvis ja, hvilken? _____

Ønsker du overflytning til Danmarks billigste tværfaglige a-kasse til kun 352 kr. md? Ja Nej

(Udfyldes ikke, hvis du allerede er medlem af STA)

Hvad synes du om vort fagblad »FAGLIGT ALTERNATIV«?

Jeg læser det hver gang sjældent aldrig

Jeg kunne tænke mig mere fokus på _____

Hvis du selv kunne vælge, hvordan ville du så foretrække at modtage bladet?

pr. email med posten

Er du interesseret i aftaler med forsikringselskaber, så du via dit medlemskab af DFF

opnår rabat på dine privatforsikringer Ja Nej

Kunne du tænke dig at deltage i DFF's faglige arbejde Ja Nej

I tilfælde af ja, hvad kunne du tænke dig at arbejde med?

Bestyrelsesarbejde Overenskomster Medlemsblad

Arbejde for fagforeningsfrihed Andet:

Evt. kommentarer: _____



Joka A/S, Industrivej 6 i Vinderup

8.000 kr. for uberettiget fyring

**„Flyt lastbilen, eller du er bortvist!“
lød beskeden til et af vore medlemmer uden
kørekort til lastbil.**

Det kan være de mest utrolige begrundelser, der fremkommer, når en virksomhed ønsker at skille sig af med en medarbejder.

Omtalte hændelse fandt sted hos Joka A/S, Industrivej 6 i Vinderup. Joka er et mindre firma, som leverer affaldscontainere til mange forskellige formål.

En lastbil var netop ankommet med en tysk chauffør, da vort medlem, Bjarne Kjeldsen, der var ansat som montage-/lagerarbejder, af sin foresatte, Henrik Jensen, blev bedt om at flytte bilen, da den holdt i vejen.

Vort medlem gjorde opmærksom på, at han ikke havde kørekort til lastbil, og det ville vel

også være mest naturligt, at det var den tyske chauffør, der netop var kommet med bilen, og som stod ved siden af vort medlem, der flyttede bilen. Men sådan skulle det ikke gå.

„Flyt bilen, eller du er bortvist!“ lød det. Herefter pakkede vort medlem sine ting sammen og gik hjem.

Til vort medlems overraskelse modtog han dagen efter et brev fra firmaets direktør, Kjeld Rasmussen, hvori der stod: „Vi må konstatere, at du i dag har forladt arbejdsstedet uden forudgående aftale. Det betragtes som udeblivelse, og vi skal hermed meddele, at ansættelsesforholdet er ophørt.“

Efter dette fremsatte vi i DFF et erstatningskrav for uberettiget afskedigelse overfor firmaet. Dette medførte en længere dialog med

Bortvisning

Lad være med at forlade arbejdspladsen efter et mundtligt påbud. Få bortvisningen med begrundelse på skrift, eller tag din mobil og ring til os i DFF, før du forlader arbejdspladsen. Indkod derfor DFF's telefonnummer på din mobiltelefon: 70 25 40 25

Går man hjem uden dokumentation for bortvisning, kan man risikere, at arbejdsgiveren dagen efter ikke vil stå ved bortvisningen, og at det betragtes som udeblivelse. I yderste konsekvens kan man komme til at stå over for et erstatningsansvar for at have forladt arbejdspladsen. Typisk vil det være den løn, man skulle have haft i en opsigelsesperiode, som man mister.

Disse sager kan være svære at føre, for hvem skal dommeren tro på?

direktør Kjeld Rasmussen, som gav udtryk for, at han var indstillet på at forlige sagen. Men netop som vi troede, dette forlig var i hus, sprang direktøren i målet, og vi blev nødt til at iværksætte sagen mod Joka A/S.

Heldigvis kunne et vidne over for dommeren ved Retten i Struer bevidne, at den mundtlige bortvisning, som vort medlem havde handlet efter, vitterligt også havde fundet sted. Derfor endte retshandlingen netop det sted, hvor den startede; nemlig med at forlige sagen med 8.000 kr. til vort medlem.

MP

Tegn nye medlemmer til Danmarks Frie Fagforening og modtag en gave fra os!

På det seneste er DFF's medlemstal steget; men der er brug for endnu flere nye medlemmer for at gøre os stærkere.

Derfor, er du tilfreds med dit medlemskab, så **anbefal DFF** til kollegaer, familie og venner. Denne metode giver nye medlemmer, og det belønnes med en gave. Konkret giver DFF et gavekort til **Netto** på 300 kr for hvert nyt betalende medlem, du skaffer.

Udfyld kuponen eller ring 70254025 el. e-mail friefag@forening.dk med navn og adresse til sekretariatet. Gaven bliver sendt til dig, så snart det nye medlem har indbetalt sit første kontingent.

Send mere materiale til nedenstående:

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

Gaven bedes sendt til

Navn _____

Adresse _____

Postnr./By _____

NB! Personer, der har været medlem af DFF indenfor det seneste år, tæller ikke med i ovenstående tilbud – men det er vigtigt, at de kommer med igen alligevel.

Arbejde i Norge

Af Arnfred Weber

Rejseberetning

For nylig tog jeg mod et tilbud om at arbejde i Norge for et dansk firma. Det blev til et spændende, men dog ikke helt problemfrit arbejdsforhold.

Umiddelbart virkede lønnen og skatteforholdene gode, men i bagklogskabens ulideligt klare lys blev opholdet alligevel ikke så givtigt, som først antaget.

Jeg har altid hørt, at der er gode penge at tjene ved at tage arbejde i Norge, så da jeg blev ringet op af et firma, der havde set mit CV på AF's jobsøgning, sagde jeg ja tak til det job, de tilbød mig. Jeg fik at vide, at der blev arbejdet 6 dage om ugen 11 timer pr. dag.

Tallene begyndte straks at svirre i hovedet, og i tankerne lagde jeg store planer for, hvad pengene skulle bruges til. Efterhånden som alting blev noteret ned, ganget og lagt sammen, men især trukket fra, skrumpede indkøbsplanerne hurtigt ind igen.

Stadig positiv og fuld af energi drog jeg så af sted til Norge. Jeg skulle jo have køkken- grej og sengetøj og lignende med, så jeg valgte at køre selv via Sverige. Da jeg bor på Fyn, blev det lidt dyrt pga. de to broer, men jeg skulle jo have det hele derop. Turen gik meget fint og efter at have betalt bompenge et par gange, nærmede jeg mig så Oslo, hvor jeg skulle møde en kontaktperson ved en nærmere angivet frakørsel. Han havde dog navngivet frakørslen forkert, men efter et par op-ringninger fra den efterhånden så uundværlige mobiltelefon, fandt vi da hinanden, og jeg blev guidet frem til logiet.



Stort chok! Lejligheden, som blev delt med tre andre, lå i meget smukke omgivelser med en flot udsigt, men lejlighedens stand! Oh, gru! Der var mug på væggene i badeværelset, og køkkenet lignede et sted, hvor man holdt svin. Jeg spekulerede på, om det var det, firmaet regnede os for - altså svin.



Arnfred Weber

Efter lidt snak (læs: højroret diskussion) blev et andet logi stillet i udsigt efter en uge. Det blev til næsten 3 uger, men OK, sådan skal det vel være.



Det var et dejligt arbejde som kølemontør, jeg påbegyndte næste dag, og alle var hjælpsomme og omgængelige, så den side af sagen var helt i orden. Nordmændene er vant til fremmed arbejdskraft, så der er ingen sure miner over, at man kommer og tager arbejdet fra dem. Og selv om Oslo er en storby, er det en af de smukkeste, jeg kender.



Området ved Oslo Fjord er jo også skønt, og den første fridag blev tilbragt ved en af de små byer langs fjorden med medbragt frokost, der blev indtaget i selskab med et masse myrer og nogle fugle på skråningen over byen og med en helt vidunderlig udsigt.

De mange penge

De håndværkere, jeg har talt med i Norge, havde ordninger, der mindede om min kontrakt, så jeg vil her ridse hovedpunkterne op, hvis andre skulle gå med de samme planer:

* Timelønnen var en gennemsnitsløn, således at der ikke blev udbetalt tillæg for overarbejde.

* Der var et timetillæg til kost og rejseudgifter, men det var ikke skattefrie tillæg, så værdien var noget mindre. Bolig (et lille værelse) blev stillet til rådighed, og hvordan jeg så levede og rejste frem og tilbage var min egen sag.

* Der var flere turnusmuligheder. Jeg valgte en, der hedder 14-5, (2 uger i Norge og 5 dage hjemme). Det viste sig hurtigt at blive for dyrt i transport, så senere ændrede jeg det til 21-7.

* Skatten beregnes ved, at der er et skattefrit fradrag på 15% af lønnen, og derefter bliver der trukket ca. 33% i norsk skat. Når det var „ca.“ skyldes det, at der er tale om et tabeltræk, der svinger lidt afhængig af lønnen. Derefter blev der så trukket 8% i dansk arbejdsmarkedsbidrag. Det vil sige, at det samlede træk er på ca. 34%.

* Firmaet garanterer kun en 37 timers arbejdsuge, hvorimod jeg skulle forpligte mig til at tage det overarbejde, der var!

Det lyder jo alt sammen meget godt, og det er jo en dejlig lav skat at betale. Men, men, men. Reglerne skitseret ovenfor gælder kun på en række betingelser, der, for så vidt jeg har forstået det rigtigt, er: Man skal være udsendt i mere end et halvt år, det samlede ophold uden for Norge må ikke overstige 42 dage, og intet enkeltophold uden for Norge må overstige 7 dage. Hvis ikke alle betingelser er opfyldt, beregnes der dansk skat, hvorfra der så trækkes den indbetalte skat til Norge og Danmark. Til gengæld må rejseudgifter og fradrag ved udstationering så trækkes fra.

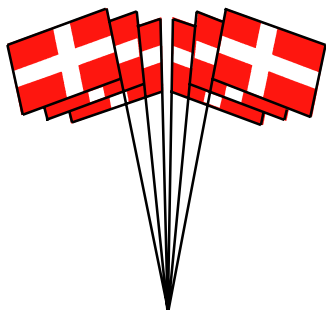
Desværre skete der det for mit vedkommende, at en gammel rygskade brød op, så jeg måtte opgive efter kun to måneder, så nu venter jeg spændt på skattechokket næste år.

Lige en sidste advarsel: Hvis arbejdet bevirker, at du skal have foretaget en ny dagpengeberegning, skal du afspadsere de sidste 3 måneders overarbejde ud over 4 timer pr. uge, og det er jo en hel del med 66 arbejdstimer om ugen.

Hvis du overvejer at tage arbejde i udlandet, vil mit råd være: Tal med både skattevæsenet, din fagforening og a-kassen inden du tager af sted, så kan du måske undgå nogle af overraskelserne.



Formanden har ordet



**Danmarks
Frie Fagforening**

Alternativet i dansk fagbevægelse
Partipolitisk uafhængig

Flere og flere vælger a-kasserne fra

DR-TV bragte forleden et indslag i magasinet Penge, hvor der blev sat fokus på det faktum, at flere og flere vælger a-kasserne fra. Som ledig kan man maksimalt få udbetalt 14.170 kr. om måneden. Derfor er der rigtig mange mennesker, som føler, at den understøttelse, de kan få ved ledig-

hed, ikke vil kunne dække de faktiske leveomkostninger. Gabet mellem indtægt og understøttelse er for stort. Problemet er især mærkbart i hovedstadsområdet, hvor leveomkostninger er meget høje - ikke mindst grundet de høje huspriser.

DR viste også et eksempel på en sygeplejerske, som med en

indtægt på mellem 24 og 25.000 kr. havde valgt a-kassen fra.

Der findes i dag mulighed for at tegne private tillægsforsikringer. Mindre end 5% har valgt denne løsning. Forsikringerne er ret dyre, og perioden, hvor man kan få ydelserne, er forholdsvis kort.

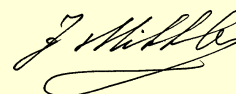
Efter at DR havde vist eksempler på lønmodtagere, der havde valgt a-kassen fra, var der debat mellem beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V) og Marianne Jelved (R).

Marianne Jelved foreslog obligatorisk medlemskab af en a-kasse, og Claus Hjort Frederiksen blev spurgt om, hvordan han havde det med, at folk skulle tvinges ind i en a-kasse. Hertil svarede Frederiksen, at det havde han det vanskeligt med. Folk må have frihed til selv at afgøre, om de vil være med i en a-kasse, og hvis der skulle være obligatorisk medlemskab af en a-kasse, ville han som minimum kræve, at der laves en helt uafhængig statslig a-kasse.

Det var klare ord fra hr. Frederiksen. Næsten lige så klare, som da han 5 dage før valget lovede at ville fremsætte forslag om

forbud mod eksklusivaftaler i den førstkomende samling. Eller da han fremsatte et lovforslag om begrænsning af konfliktretten, men senere selv stoppede det igen. Vi så og hørte, at løfterne, der betød så meget for os i DFF, ikke holdt vand. Derfor er der også grund til at anlægge en vis naturlig skepsis over for Frederiksens nye løfter.

Men ellers må jeg sige, at jeg er meget enig med de udtalelser, som Frederiksen kom med. Tvungent medlemskab af en a-kasse er en dårlig idé, og selv om det er glædeligt, at vi har fået flere a-kasser at vælge imellem, er der ikke den fulde frihed på området. Det vil være helt naturligt, at det er staten, der administrerer sine egne penge. En holdning der ikke er ny hos os. Den har vi haft og givet udtryk for siden vores stiftelse i 1983.


Jørgen Mikkelsen

Den daglige fagforeningstvang

Dansk Smedemesterforening og Dansk Metal i forening har de store kanoner fremme i en sag, hvor et medlem har måttet leve under konstant pres, efter han har fravalgt Dansk Metal til fordel for Danmarks Frie Fagforening.

Vort medlem har fået flere trusler fra Dansk Metal (DM), men har dog indtil videre ignoreret dem. Men nu strammer det til, idet direktøren for Anders Pedersen Maskin- & Specialfabrik A/S i Barrit er blevet truet med vedvarende bøder i størrelsesorden 25.000 kr, indtil han sørger for, at det „genstridige“ medlem er tilbage i folden.

Vi ser her igen en sag, hvor ledelsen i et firma ikke er klar over, hvilke aftaler firmaet har involveret sig i ved at tegne et medlemskab af Dansk Smedemesterforening (DS). For nogle år tilbage havde vi en lignende

sag, hvor DS var part, og hvor direktøren i Landsretten udtalte, at han efter 25 år som direktør ikke var bekendt med, at der på hans virksomhed havde været en eksklusivaftale; men det var der altså. Det er det, som man i LO-bevægelsen kalder for aftalefrihed. Det kan ofte være svært at forbinde dette med nogen form for frihed. Aftalesnyd er vist mere passende.

Både vort medlem og ledelsen for Anders Pedersen Maskin- & Specialfabrik er dybt rystet over hændelsen og de hårdhændede metoder, der tages i anvendelse her, hvor vi netop sidder og venter på domsafsigelsen omkring

lovligheden af eksklusivaftalerne fra Menneskerettighedsdomstolen.

„Hvad skal jeg stille op, jeg har ikke lyst til at stå i DM; men jeg vil heller ikke være årsag til, at DS lukker virksomheden,“ udtaler vort medlem til FA.

Vort medlem har over for DM gjort opmærksom på den forestående afgørelse om eksklusivaftaler. Her havde man til lejligheden en passende udtalelse om, at der ville gå flere år, før der kom en afgørelse fra Menneskerettighedsdomstolen. Til orientering for DM kan det siges, at afgørelsen kan komme hvert et øjeblik.

Og der er ikke meget hjælp at hente fra „Cirkus Christiansborg“. Der sidder en beskæftigelsesminister, Claus Hjort Frederiksen, der løber fra sine egne klokkeklare valgløfter om at fremsætte lovforslag om forbud mod eksklusivaftaler.

Vort medlem forsøger at tage forbehold for tvangs-tilbageindmeldelsen til Dansk Metal ved at betinge sig pengene for medlemskabet tilbagebetalt og medlemskabet ophævet, såfremt Danmarks Frie Fagforening vinder sagen ved Menneskerettighedsdomstolen.