

Fagligt Alternativ



Danmarks Frie Fagforening

Danmarks Frie Fagforening**Sekretariatet:**

Lille Borgergade 13
9400 Nørresundby

Kontortid:

mandag - onsdag 12-17
torsdag 12-18 - fredag 11-14

Tlf. 70 25 40 25

Fax 98 10 24 27

Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge

Afd.leder: Michael Pedersen

Tlf. 70 25 40 25

Fax 98 10 24 27

dff@dff.net

Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening

dff@dff.net

www.dff.net

Ansvarshavende redaktør:

Arnfred Weber

Toftekær 41, 5471 Søndersø

64 89 32 22

redaktion@dff.net

PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg

74 45 06 70

pobe@mail.tele.dk

Forsidebillede: Poul Berg

Abonnement: 4 numre kr. 80,-

ISSN 0901-0165**Eftertryk tilladt**

med tydelig kildeangivelse

Chikane eller uvidenhed?

Listen over Claus Hjort Frederiksens tiltag for at få flere i arbejde tæller efterhånden en del eksempler på noget, der ligner ren chikane.

Tilskuddet til voksenlærlinge fjernes, ledige skal søge mindst fire jobs hver uge, også selv om det er direkte tåbeligt i nogle tilfælde, og så den såkaldte 300-timers regel.

Overskriften refererer til den sidste regel. Det har nemlig vist sig, at Claus Hjort Frederiksen ikke forstod sin egen lov, da han påstod, at reglen også skulle ramme et ægtepar fra Århus, hvor kun den ene var på kontanthjælp. Den anden havde et almindeligt arbejde.

Loven siger, at hvis begge ægtefæller modtager kontanthjælp, og de ikke begge har haft mindst 300 timers arbejde indenfor to år, så mister den ene sin kontanthjælp. Alligevel gav Beskæftigelsesministeriet den vejledning i sagen fra Århus, at kontanthjælpen skulle tages fra den, der ikke var i arbejde. Eftersom loven var opfundet af Claus Hjort Frederiksen, måtte han jo om nogen vide, hvordan den skulle fortolkes, så derfor fratog Århus Kommune den ikke arbejdende sin kontanthjælp.

I slutningen af januar slog Ankestyrelsen imidlertid fast, at det var en fejlfortolkning af loven. "Der var ikke lovhjælp for den fortolkning af reglen, som beskæftigelsesministeren har sendt til kommunerne," udtaler Jan Henriksen fra ankestyrelsen. Ups! Hr. Frederiksen havde misforstået sin egen lov. Det skønnes, at op mod 300 kan have mistet kontanthjælpen uberettiget.

Det bliver også spændende at se nogle afgørelser vedrørende reglen om, at ledige skal søge mindst fire jobs om ugen. I nogle tilfælde virker det direkte tåbeligt. En ledig, der skal på efterløn om en måned, skal søge fire jobs om ugen de sidste fire uger, hvis han ikke skal miste arbejdsløshedsunderstøttelsen. Gad vide hvem der vil ansætte ham? Et firma, der i en periode er nødt til at indføre fordeling ved, at de ansatte arbejder hver anden uge, risikerer at miste gode medarbejdere, da de skal søge fire jobs hver anden uge. Disse to eksempler er fra det virkelige liv.

Hvordan kan de tre love (ingen støtte til voksenlærlinge, søg fire jobs hver uge og 300 timers reglen) overhovedet skaffe flere i arbejde? Det er komplet uforståeligt for de fleste.

Idegrundlag

Danmarks Frie Fagforening støtter hverken politiske partier, religiøse bevægelser eller kulturelle formål. Vi er kun til for medlemmerne og kan tilbyde god service og sikkerhed til en pris, der hører til blandt landets laveste. Som medlem af DFF behøver du ikke tænke på ny fagforening, hvis du skifter job. Vi er tværfaglige, hvilket betyder, at alle lønmodtagere uanset job eller uddannelse kan forblive medlemmer.

Efter sejren ved Menneskerettighedsdomstolen arbejder vi fortsat for, at din ret til frit fagforeningsvalg ikke hindres af lokale aftaler eller nationale love. Eksklusivaftaler er nu ulovlige, men vi ser stadig mange forsøg på at fastholde gamle tvangs-normer. Vi ønsker at sikre medlemmerne størst mulighed tryghed i ansættelsen og størst mulig realløn.

Historie

Vor historie begyndte, da Danmarks Frie Fagforening stiftedes den 3. september 1983. Stiftelsen førte i firserne til store konflikter, hvor kampene var hårde og uden nåde. Alle midler blev taget i brug i den fagbevægelse, som kalder sig solidarisk, demokratisk og agerende i frihedens navn. Selv om det også dengang var lovligt at skifte det "røde" fagforeningsmedlemskab ud med et til Danmarks Frie Fagforening, førte skiftet ofte til chikane, mobning og offentlig og politisk forfølgelse med alvorlige følger for den enkelte. Flere og flere fik øjnene op for det absurde i, at en lønmodtager i et frit og demokratisk land ikke selv måtte vælge fagforening. Den typiske socialdemokratiske lønmodtager er en saga blot, og borgerlige lønmodtagere bliver sværere at samle til kamp. LO mister medlemmer og kæmper fortsat indædt for at beholde fagforeningstvungen.

Efter ti års kamp gennem de danske retsinstanser fik Danmarks Frie Fagforening endelig 11. januar 2006 medhold hos Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol i, at det er ulovligt at tvinge et menneske til at være medlem af en bestemt fagforening for at kunne arbejde på en bestemt arbejdsplads. Eksklusivaftalerne var med et slag uacceptable, og den danske lovgivning er nu i overensstemmelse med dette.

Som medlem

af Danmarks Frie Fagforening har du valgt en fagforening, der ikke går ind for klassekamp. Vi går ind for lige løn for lige arbejde, og vi arbejder mod enhver form for diskrimination. Vi er en landsdækkende organisation, der står til rådighed med vejledning, konsulentbistand og juridisk assistance afhængig af, hvad dine behov er.

Uddrag af formandens beretning ved Danmarks Frie Fagforenings landsmøde 15. marts

Året 2007 har været et stabilt år med en pæn fremgang for foreningen. Det har ligeledes været året, hvor der kom flere sager, der måtte prøves for retten.

Faktum er, at hver gang vi taber en sag, er der ikke noget mærkeligt i, at det koster foreningen penge. Men det er nok de færreste, der ved, at når vi vinder en sag for et medlem, ja, så taber foreningen sagen økonomisk, fordi de af retten pådømte sagsomkostninger ikke dækker sagens faktiske omkostninger.

[...]

Vi har flere gange i hovedbestyrelsen drøftet, om vi, på samme måde som flere andre fagforeninger gør, ved en vundet sag skulle indeholde et mindre beløb til at imødegå denne udgift for foreningen. Det har der imidlertid ikke været stemning for, da bestyrelsen mener, at det vundne beløb inkl. renter ubeskåret bør tilgå vort medlem.

[...]

Igen i år har der været en række henvendelse fra arbejdsgivere der ville indgå overenskomst med os. Men efter at politikerne har skrinlagt lovforslaget, der skulle begrænse konfliktretten, således at faglige organisationer uden for LO kunne få lov til at beholde deres overenskomster, har vi afslået enhver henvendelse i den retning. Det giver ikke mening at indgå overenskomster med firmaer, når man rent fagpolitisk ikke kan få lov til at have dem i fred og ikke kan give firmaet den aftalte ro, der kræves. For os som faglig organisation er det mindst talt spildte kræfter, og vi risikerer at lokke firmaet ind i en aftalefælde, som kan betyde lukning eller udflagning til udlandet.

Det er jo på en måde trist, at man kan sige, at vi nu har kæmpet os frem til fagforeningsfriheden; men endnu ikke har fået en tilsvarende anstændig aftalefrihed!

[...]

I årets løb har der været mange forskellige faglige sager, hvoraf mange er blevet prøvet for retten. I nogle tilfælde skynder firmaerne sig at erklære sig konkurs, inden

sagen når til retten. Det skete f.eks. for en af vores chauffører i Nørresundby, som var ansat hos Express Trans Aalborg. Pengene måtte i stedet hentes hos Lønmodtagernes Garantifond.

[...]

I et andet tilfælde erklærede firmaet sig konkurs, to dage før dommen faldt ved retten i Randers. Stevenstrup Transport blev dømt til at betale vores chauffør næsten 40.000 kr. inkl. sagsomkostninger.

[...]

Indehaveren af H.H. Tømmer & Snedkerforretning Aps i Varde blev meget sur, da en af hans dygtige svende efter mange års ansættelse sagde sit job op, fordi han ville prøve kræfter som selvstændig. Han nægtede simpelthen at udbetale den sidste indtjente løn under henvisning til, at vort medlem havde startet op som selvstændig, da han endnu var ansat som tømrer hos H.H.

Firmaet kom med den ene forklaring efter den anden på, hvor mange beviser man havde på, at det forholdt sig sådan. Vi fulgte alle sporene, talte med de personer, der blev henvist til og gravede annoncerne frem fra de lokale ugeaviser. Til sidst stod det klart, at firmaets anklager mod vort medlem var grundløse, og vi skruede bissen på. Efter dette betalte tømrerfirmaet prompte de sidste skyldige ugers løn.

[...]

Hos Thermo King i Padborg blev vort medlem, der først var ansat som mekaniker, forfremmet til værkfører. Desværre fulgte der ikke penge med i det nye job, og han ønskede derfor kun i et begrænset omfang at påtage sig overarbejde. Dette medførte, at han blev bortvist.

Vestre Landsret stadfæstede byrettens dom således, at vort medlem blev tilkendt erstatning på 97.606 kr.

[...]

Rengøringsfirmaet Trekantens Medarbejder Service i Almind blev ved retten i Kolding dømt til at betale ca. 35.000 kr. inkl.

omkostninger til vores medlem, som var blevet afskediget med tilbagevirkende kraft. Trods dette ville firmaet ikke betale. Ejeren fik påbud om at møde frem i fogedretten; men han kom ikke. Først da Politiet kom ind i sagen, skete der noget. Pengene kom ret hurtigt ind på vor advokats konto.

Dette var et lille udpluk af de sager, der er afsluttet i 2007.

[...]

Vi venter stadig på, at den næste for- eningssag, SAS-sagen, kommer for Københavns byret. Den allerseneste melding fra vores advokat lyder, at dommeren overvejer, om sagen skal afvises, da den er rettet mod den forkerte. Hvordan det kan være forkert, ved vi ikke, da vort medlem var ansat hos SAS, og ulovlighederne fandt sted på et kursus, som firmaet afholdt. Vi venter spændt på, hvad der sker.

Jeg vil afslutte denne beretning og minde om, at vi i år - 3. september - fylder 25 år. Ikke dårlig, når vi, for jeg ved snart ikke hvor mange gange, er blevet erklæret døde i pressen og blandt vore konkurrenter. Sidst ved LO-fagbevægelsens seneste analyse af alternative fagforeninger.

Skulle nogen være i tvivl, så er vi her endnu. Om vi er store eller små, er ikke så afgørende. Det vigtigste er, at nogen vil være medlem hos os, at vi bliver flere og flere, og at vi har en redelig profil, sådan at vi med god samvittighed kan se os selv i spejlet hver morgen. Denne forening er ikke kommet til veje på grundlag af fup, svindel eller mafiametoder, men ved behårdt arbejde og stribevis af sager, der tilsammen virkelig har rykket på noget i samfundet. Vores historie, som snart bør skrives, fortæller mere end noget andet, hvem vi er, og hvad det er, vi står for. Det kan I som medlemmer og vi som bestyrelse være rigtig stolte af.

[...]

Fremtiden bør være en stadig bedre medlemsservice og en nøje og mere præcis markedsføring.

Uddrag af jobplan

Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Ny Alliance indgik 28. februar en aftale om en jobplan.

Af *Morten Sørensen*

Partierne bag planen skriver, at jobplanen indeholder følgende hovedpunkter:

- Sikkerhed for retten til førtidspension
- Folkepensionister skal have bedre muligheder for at arbejde
- Skattnedslag til 64-årige i arbejde
- Reglerne om supplerende dagpenge justeres samtidig med, at der arbejdes for flere fuldtidsstillinger
- Øget indsats for international rekruttering
- Nedbringelse af sygefravær
- Flere voksenlærlinge

Mest relevant for DFF's medlemmer er nok skattnedslaget for 64-årige i arbejde, ændringen i reglerne for supplerende dagpenge samt forslaget om flere voksenlærlinge. Fagligt Alternativ bringer herunder et uddrag.

Skattnedslaget

Skattnedslaget gives til 64-årige i arbejde, der har været fuldtidsbeskæftigede, siden de var 60 år – dog med mulighed for korterevarende ledighed. Skattnedslaget beregnes af grundlaget for arbejdsmarkedsbidraget. Skattnedslaget kan højst udgøre 100.000 kr. svarende til 20.000 kr. for hvert af indkomstårene fra det 60. år til og med det år, hvor personen fylder 64 år.

Ordningen gælder dog kun for personer med et gennemsnitligt årligt grundlag for arbejdsmarkedsbidraget på under 550.000 kr. (2008-niveau) i de tre indkomstår, hvor personen fylder henholdsvis 57 år, 58 år og 59 år.

Skattnedslaget træder i kraft for personer, der fylder 64 år i perioden 2010-2016. Det betyder, at personer, der er fyldt 60 år efter 1. januar 2006, har mulighed for at blive berettiget til skattnedslaget. Personer, der fylder 60 år i 2012, er sidste årgang, der er omfattet af ordningen.

Under forudsætning af, at kravet om "fuldtidsbeskæftigelse" opfyldes i alle årene fra det 60. til og med det 64. år, tilbagebetales det opgjorte arbejdsmarkedsbidrag i to portioner i forbindelse med årsopgørelserne for de indkomstår, hvor personen fylder 64 år og 65 år.

Personer, der fylder 64 år i 2010 eller 2011, kan opfylde kravet ved at have været i "fuldtidsbeskæftigelse" fra og med 2008. Det maksimale tilbagebetalingsbeløb udgør for disse to årgange 60.000 kr., henholdsvis 80.000 kr.

For at være fuldtidsbeskæftiget skal man have en indtægt på 80 pct. af den maksimale dagpengesats på årsniveau (dvs. et lønniveau på ca. 159.000 kr. i 2008), og man skal arbejde mindst 27 timer om ugen.

Reglerne om supplerende dagpenge ændres

Retten til supplerende dagpenge begrænses til 30 uger inden for 104 uger (2 år), dvs.:

Antallet af uger, den enkelte kan få supplerende dagpenge, nedsættes fra 52 uger til 30 uger.

Perioden, inden for hvilken den enkelte kan få 30 ugers supplerende dagpenge, udvides fra 70 uger til 104 uger.

Justeringerne omfatter både fuldtids- og deltidsforsikrede.

Personer, der allerede har brugt af perioden med supplerende dagpenge på 52 uger, har fremadrettet ret til det antal uger, de har tilbage af de 52 uger. Herved sikres,

at de i overgangsperioden bevarer retten til supplerende dagpenge i alt 52 uger.

Der ændres ikke på reglerne om genoptjening af retten til supplerende dagpenge. En fuldtidsforsikret person kan fortsat med 26 ugers arbejde med en arbejdstid på minimum 30 timer i hver uge inden for en periode på 12 måneder genoptjene retten til at modtage supplerende dagpenge.

Voksenlærlinge

Med henblik på at genoptage optaget til voksenlærlingeordningen er der enighed om at udvide ordningen med yderligere 1.000 ekstra voksenlærlinge i 2008 og 500 ekstra voksenlærlinge i 2009.

Da de nye voksenlærlinge først løbende vil påbegynde ordningen efter finanslovens vedtagelse, svarer de 1.500 nye pladser til yderligere 500 helårspersoner i 2008, 1.250 helårspersoner i 2009, 1.500 helårspersoner i 2010 og 750 helårspersoner i 2011.

Merbevillingen vil blive fordelt til driftsregionerne, der efter ansøgning og "først til mølle"-princippet vil blive disponeret af jobcentrene.

Jobplanen i sin fulde længde kan læses på www.fm.dk/db/filarkiv/19625/jobplan.pdf



»Nå, hr. Jensen. Det er da vist fjerde gang i denne uge, vi ser Dem!
Gå nu hjem og hils Hjorten fra mig.«

Strejken

Mens dette skrives, er flere faggrupper gået i strejke for at få mere i løn. I den anledning følger her nogle generelle betragtninger om strejkevåbenet.

Denne gang er det områderne omsorg og sundhed, der rammes, og det giver selvsagt en del problemer, hvis livstruende situationer skal undgås. Nogen har den opfattelse, at regeringen bør gribe ind omgående, og andre mener, at strejker som våben ikke er tidsvarende.

Medlemmer af Danmarks Frie Fagforening deltager ikke i strejken, og det har fået nogen til at konkludere, at vi er imod strejkeretten. Det er ikke tilfældet! Vi anerkender, at det kan være et sidste våben, lønmodtagere er nødt til at bruge, hvis alle andre muligheder er udtømte. Vi er imod ulovlige strejker, men da denne er lovlige varslet, er medlemmer af de strejkende forbund i deres gode ret til at nedlægge arbejdet.

Hvorfor deltager DFF da ikke i strejken? Af den simple grund at vi ikke er med i den overenskomst, der er blevet forhandlet, forhandlinger, der nu er brudt sammen. Derfor vil medlemmer af DFF passe deres arbejde, hvis det er muligt. Hvis vi nedlægger arbejdet, vil det være en ulovlig arbejdsnedlæggelse, og det ønsker vi ikke at medvirke til.

Det irriterer naturligvis dem, der strejker, men da LO ønsker at beholde forhandlingsretten for sig selv, er der ikke rigtig noget at gøre ved det. I øvrigt er der denne gang langt flere end tidligere, der slet ikke er medlem af nogen fagforening, og de er naturligvis heller ikke en del af konflikten.

Vindere og tabere

Normalt er det vel sådan, at der næsten altid kun er tabere, når der strejkes. Det koster fagforeningerne penge, det koster medlemmerne penge, det koster samfundet penge, og ofte er resultatet blevet, at regeringen alligevel til sidst ophæver det seneste mæglingforslag til lov, så pengene kommer ikke ind igen. På plejeområdet har der dog denne gang været en vinder fra første dag, nemlig kommunerne. De sparer lønnen til de strejkende, da fagforeningen betaler strejkegodtgørelsen.

Resultatet denne gang kan meget vel blive, at regeringen griber ind, og hvis det bliver tilfældet, er det kun kommunerne og privathospitalerne, der får økonomisk gevinst. Lad os så håbe, det bliver uden tab af menneskeliv!

AW

Landsmødet

Vi må endnu engang konstatere, at det ikke just er pladsmangel, der præger denne årligt tilbagevendende begivenhed.

Dette er ikke sagt for at bebrejde nogen noget. Det er ganske almindeligt for rigtig mange foreninger, at der ikke er den store interesse for at få indflydelse på de beslutninger, der træffes. Og ofte ønsker bestyrelsen heller ikke for megen opmærksomhed om landsmøder og generalforsamlinger, da det giver mindre magt til bestyrelsen.

Sådan er det ikke i Danmarks Frie Fagforening! Vi elsker, når der er en livlig debat, og for en gangs skyld var der da også lidt liv i kludene, da der skulle vælges nye medlemmer til bestyrelsen. Der var nemlig flere, der stillede op, end der var ledige pladser, så vi måtte have gang i debatten, inden alt blev ordnet på fredelig vis.

Bestyrelsen ser nu sådan ud:

Formand: Jørgen Mikkelsen

Næstformand: Michael Pedersen

Kasserer: Marianne Therp

Bestyrelsesmedlemmer:

Morten Sørensen, Yth Troldvad,

Arnfred Weber og Henrik Rasmussen.



Ønsket om at løse dem til frokosten burde være indsendt som "indkomne forslag", og så skulle det have været mig i hænde for tre uger siden.

Hvis du skulle få lyst til at deltage næste år, skal du være rigtig velkommen. Normalt kan der arrangeres transport ved hjælp af samkørsel, og foreningen er vært ved morgenmad og frokost.

Beslutninger:

Den vigtigste beslutning for de fleste er nok, at kontingentet holdes uændret. Derudover var der kun nogle småting vedrørende regnskabet og kontorhold, som vi ikke skal trætte med her.

Bestyrelsen

forpligtelser over for Vodskov Bolighus, at du hermed bortvises med øjeblikkelig virkning.”

I forrige numre af Fagligt Alternativ har vi nævnt sagen om Vodskov Bolighus, hvor vort medlem, Henrik B. Rasmussen, siden oktober 2005 havde været ansat som sælger og var blevet afskediget og bortvist under sygdom.

Som Vodskov Bolighus's bedste og mest sælgende medarbejder var det en fuldstændig uværdig måde, hvor på chefen, Per Færch Thomsen, søgte at chikanere vort medlem ud ad bagdøren. Årsagen til chikanerierne var af privat karakter og havde intet med arbejdsforholdet at gøre. Per Færch Thomsen var personlig årsag til, at Henrik blev syg, og at han gennem længere tid havde gået til læge.

I samråd med Henrik har vi valgt ikke at nævne detaljerne af hensyn til Per Færch Thomsen.

Selv om Henrik var sælgeren med de bedste salgstal, manglede der ikke store ord i bortvisningsbrevet fra Per Færch Thomsen.

”Ved din udeblivelse fra arbejdet i - og ved din illoyale optræden over for Vodskov Bolighus findes du at have gjort dig skyldig i så væsentlig misligholdelse af dine

Naturligvis var Henrik udeblevet. Han havde jo meldt sig syg!

Både Henrik og vi i DFF har efterfølgende ved møde og brevveksling med Per Færch Thomsen søgt at få en mindelig løsning på sagen, men vi blev mødt med en hård og flinteskarp kynisme, som vi sjældent har set, og det på trods af, at vi i DFF stod med alle trumferne på hånden. Så der var kun rettens vej tilbage!

Da byretten i Aalborg skulle behandle sagen, mente modparten åbenbart ikke, at hans argumenter kunne klare en prøvelse for retten, da Per Færch Thomsen simpelthen udeblev fra retsmødet!

Derfor blev der afsagt dom efter påstanden:

Thi kendes for ret:

Sagsøgte Vodskov Bolighus A/S skal inden 14 dage til sagsøgeren, Henrik B. Rasmussen, betale 122.000 kr. med procesrente fra 29. oktober 2007, jfr. rentelov gældende efter 01/08-2002 samt sagens omkostninger med 5.695,00 kr. (citater slut).

Den samlede udgift for Vodskov Bolighus blev næsten kr. 142.000

Lønmodtagernes Garantifond snyder fyrede

LG har i flere år snydt fyrede medarbejdere i konkursramte virksomheder for deres feriepenge.

I 2005 sendte LG en forespørgsel til Arbejdsdirektoratet om udbetaling af feriepenge, og på den baggrund ændrede LG pludselig praksis.

I årevis havde man ellers udbetalt feriepenge til dem, der var blevet fyret efter en konkurs. Alle har nemlig ret til 3 ugers sammenhængende ferie, men det er jo svært at få råd til, hvis man ikke har nogen feriepenge fra tidligere ansættelse. Det blev pludselig ændret i 2005. Ingeniørforeningen (IDA) anlagde sag mod LG og vandt i første omgang sagen ved landsretten. LG appellerede imidlertid til højesteret.

Højesteret har nu afgjort, at selv om du er blevet fyret, fordi firmaet gik konkurs, har du alligevel ret til at holde ferie og få udbetalt feriepenge. Hvis du på den måde er blevet snydt af LG, så henvend dig til sekretariatet i Danmarks Frie Fagforening, hvis du er medlem, så hjælper vi dig med at rejse kravet.

Hvis du tidligere har fået afslag på feriepenge, kan du blot henvende dig til LG, så vil sagen blive genoptaget.

Vi kan endnu en gang konstatere, at en etat under beskæftigelsesministeren har prøvet at ramme lønmodtagere gennem forskellige kunstgreb. Det gik altså ikke denne gang.

AW

Småt men godt

Et af vore medlemmer har beklaget sig:
”Jeg blev fyret allerede efter en enkelt dags sygdom!”

Vi: ”Hvorfor dog det?”

Han: ”Jo, jeg mødte chefen ved hul nr. 11!”

Claus Hjort Frederiksen mener, han har fået vendt strømmen. Sagt på godt dansk betyder det, at alle de ledige fra nu af kun har modstrøm.

Helle (efternavnet kendt af red.) har søgt optagelse i A-kassen, da hun frygter at blive arbejdsløs i den nærmeste fremtid.
”Jeg føler efterhånden, at jeg bevæger mig i en søvnda(h)l!”

Folketingets præsidium ønsker at stramme reglerne for påklædningen på tinge. Det medfører bl.a., at politikerne nu bliver nødt til at lade maskerne falde.
Hvad mon der egentlig er inde under?

Claus Hjort Frederiksen vil fjerne tilskuddet til voksenlærlinge.
”Det nytter alligevel ikke noget,” siger han.
Trist! Han burde ellers gå i lære som politiker!



Bare rolig, hr. Petersen. Vi har jo fået ny mobbepolitik. Nu vil jeg gerne prøve at gøre Dem glad i stedet for. Det er en slags mokkapolitik.

Vi kender da funktionærloven!

”Der var så dejligt ude på landet.”
Sådan begynder et H.C. Andersen eventyr.
Og derude ligger AV Forlaget
Den Grimme Ælling.
Med deres opfattelse af funktionærloven tror
vi aldrig, forlaget bliver en smuk svane.

Af *Arnfred Weber*

Den 12. februar sidste år blev vort medlem, Evy Juel Nilsson, ansat i en funktionærstilling hos AV Forlaget Den Grimme Ælling. Den 10. maj blev Evy pludselig opsagt til fratrædelse 14 dage senere. Hverken hun eller kollegerne forstod fyringen. Arbejdsgiveren troede sikkert, at opsigelsen var sket indenfor prøvetiden på 3 måneder. Men da A-kassen skulle behandle dagpengesagen, gjorde de opmærksom på, at noget var galt.

Opsigelsesperioden er inkluderet

Opsigelsesperioden skal nemlig regnes med i prøvetidens længde, og dermed var opsigelsen sket 12 dage for sent. Det korrekte varsel den 10. maj ville have været 1 måned regnet fra den første i en måned, altså den 30. juni. Derfor afkrævede vi naturligvis AV Forlaget Den Grimme Ælling løn til dette tidspunkt. Firmaets svar var at sætte deres



advokat på sagen, selv om det egentlig burde have været en ren ekspeditionssag.

Stævning udtaget

Forlagets advokat fastholdt, at det givne varsel var korrekt, og desuden mente han, at indsigelsen var sket for sent og nægtede derfor at betale. Heldigvis for Evy var vores advokat klogere, og der blev udtaget stævning mod forlaget med påstand om indbetaling af den manglende løn på 33.398 kr. inklusiv feriepenge.

Forlaget opgav

Tilsyneladende havde forlagets advokat indset, at han havde taget fejl, for hverken han eller arbejdsgiveren mødte op i retten, og de havde heller ikke svaret på stævningen. Vi fik derfor det, vi havde krævet, og Evy har nu fået sine penge, næsten 34.000 kr. med påløbne renter.

”Jeg har været meget tilfreds med fagforeningens håndtering af sagen,” udtaler Evy Juel Nilsson, ”og jeg har i dag et arbejde, jeg er rigtig glad for.”

Søg, og du skal finde!

Claus Hjort Frederiksen har i sin uendelige visdom fundet ud af, at ledige skal søge 4 jobs om ugen. Der har været mange kreative forslag fremme om, hvordan det kan gøres. Senest forlyder det, at man kan hente et program til computeren, der klarer sagen automatisk.

Af *Arnfred Weber*

Nogle har foreslået, at ledige sender deres ansøgninger til beskæftigelsesministeriet, så de på den måde kommer til at drukne i uopfordrede ansøgninger. Man kan også tage telefonbogen, starte ved ”A” og arbejde sig igennem firmaerne med fire om ugen.

En mulighed er, at du henvender dig ved jobformidlingen og beder dem hjælpe med at finde 4 jobs, du kan søge.

Op så er der snyderne, der skriver ansøgningerne, men aldrig sender dem. En kopi gemmes så som ”bevis” på at de har søgt.

Lad det være sagt med det samme: Vi går naturligvis ind for, at de ledige gør, hvad de kan for at finde et job, og det indbefatter

naturligvis, at der må sendes nogle ansøgninger. Ovennævnte forslag er blot løsrevne udpluk fra diverse aviser, og bestemt ikke forslag fra Danmarks Frie Fagforening.

Husk også, at de jobs, der søges, skal være relevante. Det er f.eks. ikke en gyldig ansøgning, hvis du søger job som chauffør, hvis du ikke har kørekort. På den anden side kan ingen kræve af dig, at du køber en avis, hvis du ikke har råd til det.

En lille advarsel:

Pas på med jobs på nedsat tid. Du kan nemlig kun få supplerende dagpenge i et halvt år efter den seneste lovændring.

Undertegnede har selv haft gode erfaringer med at tage cyklen og køre rundt i et industrikvarter og spørge efter ledige jobs. En mundtlig ansøgning er ofte mere effektiv end en skriftlig. For at opfylde ovennævnte lovkrav, skal du blot huske at notere dato og klokkeslæt for din henvendelse, og hvem du har talt med.

Hører du til dem, der har svært ved at formulere sig skriftligt, så få hjælp til ansøgningen på jobformidlingen. Til uopfordrede ansøgninger kan man sagtens bruge den samme ansøgning og blot ændre nogle få ord eller sætninger, så den passer til det pågældende firma.



**DANMARKS
FRIE
FAGFORENING**

Alternativet i dansk fagbevægelse
Partipolitisk uafhængig

**Formanden
har ordet:**



Det danske aftalesystem er kommet under pres fra en uventet kant - nemlig EF-domstolen i Luxembourg

En af sagerne handler om et lettisk byggefirma, der i 2004 vandt en licitation om et byggeprojekt ved en skole i den svenske by Vaxholm.

Firmaet ville ikke indgå overenskomst med en svensk fagforening, da de havde en lettisk overenskomst. Den svenske fagforening Byggnads indledte blokade mod firmaet, som til sidst endte med at gå konkurs.

Inden konkursen gik firmaet med støtte fra bl.a. svenske arbejdsgiverorganisationer til den svenske Arbejdsdomstol for at få kendt blokaden ulovlig under henvisning til EU's regler om den fri bevægelighed og Udstationeringsdirektivet. Arbejdsdomstolen afsagde en foreløbig kendelse om, at blokaden og sympatiblokaden ikke er ulovlig, men valgte alligevel at sende et spørgsmål til prøvelse for EF-domstolen. Den dom faldt i december sidste år, sådan at blokaden og sympatiblokaden er i strid med EU-retten.

Dommen fastslår retten til at konflikte mod udenlandske virksomheder, hvis man holder sig til det, der står i EU's udstationeringsdirektiv. Det betyder, at der ikke kan

kræves mere end mindstelønnen! Ikke andre overenskomstgoder som fx pension, uddannelsesbidrag og feriepenge mv.

En dom, der ligner den seneste, har tændt de store advarselsslamper hos LO-fagbevægelsen. Der var både underskriftindsamlinger og mødeaktivitet hos beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen og dommedagslignende profetier fra Junibevægelsen og FTF-formand Bente Sorgenfrey. Parterne var et polsk firma og Tyskland, og dommen fastslog blandt andet, at en offentlig myndighed ikke kan kræve en gældende overenskomst overholdt, når en opgave sendes i udbud.

Der søges nu at få ændret Lissabon-traktaten, så der bliver garanti for, at EU ikke blander sig i konfliktretten. Alternativt søges indflydelse på Udstationeringsdirektivet.

På de indre linjer i Danmark ser vi fortsat, hvordan faglige alternativer trampes ned, hvis der gøres forsøg på at lave egne overenskomster. Ud over vore egne forsøg på området har vi senest set Kristelig Fagbevægelse med frisørerne og Bryghuset på

Nørrebro! Vi ser Frie Funktionærer, som via domstolene søger at få ret til at lave overenskomst for de funktionærer, de har på Risø, indtil videre fuldstændig resultatløst, selvom det er staten, der er parten i den anden ende. Og vi har set, at Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen viser sin modstand mod frie faglige alternativer ved at bremse Venstre og konservatives lovforslag, der skulle begrænse konfliktretten på steder hvor der i forvejen var en ordentlig overenskomst! Sådan køre det hele i ring!

Derfor må vi nok erkende, at vores sympati for, at der nu er opstået panik i LO omkring aftaleretten grundet EU-dommene, kan ligge på et meget lille sted; men vi vil naturligvis følge med i udviklingen på området. Og lige til sidst! Jo! Vi ville gerne have at EU ville blande sig i konfliktretten, sådan at vi som fagligt alternativ også kunne medvirke til og få lov til at lave overenskomster.

Jørgen Mikkelsen