

Fagligt Alternativ

Skal vi vise dem, hvordan man løber stafet i Marselissskovene?

Se nærmere på side 6

Lod hånt om opsigelsesvarsel Se side 4



Danmarks Frie Fagforening

Idégrundlag ...

Danmarks Frie Fagforening er et alternativ til politiske og religiøse fagforeninger. DFF yder ikke støtte til politiske grupperinger eller ideologiske formål, ej heller moralsk eller agitatorisk støtte til sådanne. DFF vil udelukkende benytte foreningens midler til støtte for medlemmernes faglige interesser. DFF sætter respekten for den enkelte i højsædet, således at grundlovens og menneskerettighedskonventionens ord efterleves. DFF arbejder på at fjerne de aftaler på arbejdsmarkedet, der medfører, at man udelukkes fra et arbejde, medmindre man er medlem af en bestemt fagforening. DFF vil sikre medlemmerne tryk i ansættelsen og størst mulig realindkomst.

Hvordan ...

DFF er en landsdækkende organisation, der optager funktionærer og lønmodtagere på tværs af faggrænserne. Vi arbejder fagligt ud fra en anden grundholdning end den etablerede fagbevægelse. Begrebet klassekamp bør fjernes i et moderne samfund. DFF medvirker til at fremme korrekt og saglig information, så lønmodtagerne selv kan afgøre deres ønsker og behov.

Hvorfor ...

LO-fagbevægelsen er i krise, fordi man ikke har fornyet sig. Mange er modstandere af den politiske tilknytning, og man løser ikke krisen blot ved at fjerne de direkte tilskud til politiske partier.

Det fremgår af nedenstående eksempler, at de forskellige fagforeningers love forpligter til at fremme bestemte ideologier. Ikke kun økonomisk, men også moralsk forpligtelse, som medfører samvittighedskonflikt for mange mennesker.

Eksempel 1.: »...det er på sin plads at slå fast, at partistøtten kun udgør en mindre del af fagbevægelsens politiske engagement.«

Poul Winckler (FOA), Poul Erik Skov Christensen (SiD) og John Dahl (HK) i en kronik i Politiken 4. juli 2001

Eksempel 2.: SID's formålsparagraf stk. 6: »At arbejde for indførelse af arbejdsplads-, økonomisk- og kulturelt demokrati med det sigte, at skabe et socialistisk samfund.«

Der skal ikke herske tvivl om organisationernes ret til at søge disse formål fremmet. Men kombineret med diverse tvangsmetoder betyder det en knægtelse af de demokratiske frihedsrettigheder. Derfor tilbyder DFF sig til alle lønmodtagere, som ønsker at være fri for sådanne bindinger, men som alligevel ønsker den tryk det giver at være medlem af en fagforening.



Peter Kay Mortensen (den onde LO) er fidel over for Castro (de gode græd)

Der var en gang under den kolde krig, hvor dele af LO-fagbevægelsen var demokratiblinde. SiD sendte masser af tillidsfolk på kursus i politisk og diktaturstaten DDR, og flere afdelinger plejede venskabelige kontakter med fagforeninger i Østlandene, som blot var redskaber for de kommunistiske diktaturstater.

Jeg troede egentlig, at disse tider var slut for længst, men til min store forfærdelse læste jeg for nylig, at formanden for LO i Storkøbenhavn, Peter Kay Mortensen, på afdelingens hjemmeside udtalte, at hans store drøm er Fidel Castro på storskærm i Fælledparken 1. maj.

Som det nok er de fleste bekendt, så er Cuba et klassisk kommunistisk diktatur, hvor partiet og dets leder, Castro, har uindskrænket magt over alle samfundsområder. Der findes ganske vist et parlament; men det har ingen indflydelse og godkender helt automatisk og uden undtagelse alle regeringens lovforslag. Nationalforsamlingen vedtog sågar den 26. juni 2002, at socialismen er uigenkaldelig. Der findes ingen organiseret intern opposition. Siden 1959 har flere end hundrede tusinde cubanere været politiske fanger, og styret har beordret flere tusinder cubanere skudt.

Også Cubas fagbevægelse lider under diktaturet, hvis man da i det hele taget kan tale om, at der er en fagbevægelse på Cuba. Utallige tillidsmænd er blevet fængslet, og nogle er sågar blevet henrettet, fordi de har taget

deres hverv alvorligt. Så meget for al magt til arbejderklassen.

Det er i sig selv sørgeligt, at formanden for LO-Storkøbenhavn ikke kan kende forskel på demokrati og diktatur. Men mere foruroligende er den tavshed, hans udmelding har været omgivet af. Tilsyneladende har ingen i formandens omgivelser taget anstød af hans forkærlighed for en brutal diktator. Heller ikke LO's landsledelse har fundet det nødvendigt at fastslå, at LO tager afstand fra diktatur. Kunne man forestille sig, at LO-formanden var sluppet godt af sted med at sige, at Hitler og Mugabe også er hans forbilleder?

Måske har mine tanker om LO-fagbevægelsens demokratiopfattelse i det nye årtusinde alligevel været for høje.

Danmarks Frie Fagforening

Sekretariatet:

Danmarksgade 16, 9000 Aalborg
Giro 6 38 50 52

Kontortid:

Mandag - onsdag kl. 12-17
Torsdag 12-18 Fredag 11-14
Tlf. 70 25 40 25 Fax 98 10 24 27

Lokalkontor SJÆLLAND:

Zoffmannsvej 12 A, 4600 Køge
Afd.leder: Michael Pedersen
Træffes bedst ma. til fre. 17-19
Tlf. 56 63 44 27 Fax 98 10 24 27
mail: juul@pedersen.tdcadsl.dk

Udgiver:

Danmarks Frie Fagforening
Danmarksgade 16,
9000 Aalborg
Tlf. 70 25 40 25
mail: friefag@forening.dk
www.dff.net

Redaktion:

Morten Sørensen (ansvar)
Kirkeholtvej 4, Løgten
8541 Skødstrup
Tlf. & fax 86 76 00 35
Mobil 24 87 00 30
mail: morten@dff.net

PoBe sats & repro

Rønnebærvej 6, 6430 Nordborg
Tlf. & fax 74 45 06 70
mail: pobe@mail.tele.dk

Tryk: Als Offset, Augustenborg

Forsidebillede:

Morten Sørensen

Abonnement: 4 numre kr. 60,-
ISSN 0901-0165

Eftertryk tilladt
med tydelig kildeangivelse

Ubegrænset blokaderet er ja til chikane mod os

27/1 havde Folketinget en tam debat om et beslutningsforslag om at begrænse faglige organisationers konfliktret over for arbejdsgivere med overenskomst således, at der kun skal være konfliktret, når der foreligger meget stærke grunde, der taler for oprettelse af en ny overenskomst, f.eks. hvis den eksisterende overenskomst ikke i det væsentlige svarer til branchens.

Som tidligere omtalt her i Fagligt Alternativ var forslaget i år fremsat af Kristen-demokraterne; men i mange år inden V og K kom i regering, var V, K og O også medforslagsstillere.

På det skammeligste har de tre partier nu vendt rundt på en tallerken og mener nu ikke længere, at der er grund til indgreb. Man dækker sig tilsyneladende ind under en rapport fra LO og DA, der - hvad nok ikke kan overraske - konkluderede, at der ikke var noget problem.

Det svarer til, at regeringen bad Arla udarbejde en rapport om dets monopol på

mejeriprodukter, og Arla kom frem til, at der intet problem var, hvorefter regeringen med henvisning til rapporten efterfølgende sagde, at der ingen problemer er.

I følge rapporten er retstilstanden ved at blive ændret. Men siden rapporten kom frem, er flere virksomheder blevet tvunget til at udskifte deres overenskomst med et ikke-LO-forbund med en LO-overenskomst. Og dette med Arbejdsrettens vel-signelse, hvilket en dom fra 4. august understreger.

På grund af VKO's kovending har DFF for nylig måttet opgive at indgå en overenskomst med en større virksomhed i Jylland.

Ifølge kilder i regeringspartierne skulle den reelle årsag til kovendingen være hensyn til aftalen med Socialdemokraterne om østarbejdere samt overenskomstforhandlingerne.

Det er politik, når det er værst.
Ingen principper - kun realpolitik.

MS

Feriepenge til rette vedkommende

Pr. 1. januar 2004 er der indført nye regler vedrørende udbetaling af uhævede feriepenge. Den nye lov sikrer, at en højere grad af de uhævede feriepenge udbetales til de respektive lønmodtagere ved ferieårets udløb.

Fremover vil uhævede feriepengebeløb på 1.500 kr. eller derunder udbetales automatisk til lønmodtageren ved ferieårets udløb. Det er en forudsætning, at beløbet enten vedrører ferie, der er optjent i et nu ophørt ansættelsesforhold, afholdt ferie eller den 5. ferieuge.

Desuden kan en lønmodtager inden den 1. oktober efter ferieårets udløb bede om at få udbetalt de uhævede feriepenge, der ikke allerede er udbetalt automatisk. Pengene kan udbetales, hvis de vedrører et ophørt ansættelsesforhold eller den 5. ferieuge. Pengene udbetales på baggrund af lønmodtagerens skriftlige erklæring herom.

Derudover kan beløb på under 3.000 kr. udbetales, hvis lønmodtageren erklærer, at beløbet vedrører afholdt ferie.

Hvis det efterfølgende viser sig, at pengene ikke er udbetalt med rette, skal lønmodtageren tilbagebetale beløbet.

Hvis lønmodtageren i ferieåret har fået arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp eller ydelse efter lov om børnepasningsorlov, trækkes antallet af dage med ydelserne fra antallet af feriedage, før de uhævede feriepenge udbetales.

MS

Tegn nye medlemmer til Danmarks Frie Fagforening og modtag en gave fra os!

På det seneste er DFF's medlemstal steget; men der er brug for endnu flere nye medlemmer for at gøre os stærkere.

Derfor, er du tilfreds med dit medlemskab, så **anbefal DFF** til kollegaer, familie og venner. Denne metode giver nye medlemmer, og det belønnes med en gave. Konkret giver DFF et gavekort til **Netto** på 300 kr for hvert nyt betalende medlem, du skaffer.

Udfyld hosstående kupon eller ring 70254025 el. e-mail friefag@forening.dk navn og adresse til sekretariatet. Gaven bliver sendt til dig, så snart det nye medlem har indbetalt sit første kontingent.

Send mere materiale til nedenstående:

Navn

Adresse

Postnr./By

Gaven bedes sendt til

Navn

Adresse

Postnr./By

Personer, der har været medlem af DFF indenfor det seneste år, tæller ikke med i ovenstående tilbud – men det er vigtigt, at de kommer med igen alligevel.

Beskæftigelsesministeren vil nedsætte godtgørelse

Beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen har foreslået, at det fremover kun skal koste arbejdsgivere 500 kr. i bøde for mangelfulde ansættelsesbeviser, da han og DAMENER, at lønmodtagerorganisationer misbruger ordningen til at hive penge ud af arbejdsgiverne på.

I dag siger reglerne, at hvis ansættelsesbeviset ikke er detaljeret nok og opfylder lovens betingelser, er lønmodtageren berettiget til en erstatning på mellem 5.000 og 10.000 alt efter omstændighederne.

Den danske lovgivning er blevet til på grund af et EU-direktiv, og en nedsættelse af godtgørelsen vil muligvis være i strid med direktivet, fordi det bryder med det såkaldte effektivitetsprincip. Dette princip betyder, at de enkelte EU-landes lovgivning skal indeholde sanktioner, der effektivt håndhæver reglerne i direktivet. Flere jurister stiller spørgsmålstegn ved, om en bøde på 500 kr. (omtrent det samme som en parkeringsbøde) effektivt vil kunne håndhæve reglerne om ansættelsesbeviser.

Formand for DFF, Jørgen Mikkelsen, er stærkt utilfreds med forslaget: "Man kan undre sig over, at der er arbejdsgivere, der ikke med skrift kan bekræfte det aftaleforhold, som de har lavet med en ansat. I gamle dage var et ord et ord og en aftale en aftale. Desværre ser vi flere eksempler på, at den gamle norm ikke længere er så selvfølgelig. Ved mundtlige aftaler er der nu frit slag for fusetaster, der aldrig burde have været selvstændige. Ved den mindste uenighed med sådanne arbejdsgivere kan man let stå på gaden dagen efter. Det viser erfaringen fra vores sagsmappe."

Læsere af FA vil i øvrigt kunne nikke genkendende til formandens beskrivelse. I »Nyt fra sagsmappen« har vi ofte refereret sager, hvor der er opstået uenighed om det aftalte, og det er endt med påstand mod påstand, fordi der ikke har foreligget et ansættelsesbevis.

I disse sager har DFF benyttet sig af lovgivningen og krævet erstatning for manglende ansættelsesbevis, der er lønmodtagernes fundamentale bevis for, hvad de har krav på i deres ansættelse.

"Man bygger jo sin tilværelse på, hvad man økonomisk og arbejdstidsmæssigt kan forvente af sin ansættelse. Derfor er ministerens forslag om at ændre godtgørelsen til 500 kr. en hovedløs gerning." **MS**

Højesteret kræver ansættelsesbeviser

En dom i Højesteret i nov. 2003 fastslår, at arbejdsgiveren har pligt til selvstændigt at udfærdige et ansættelsesbevis, så længe stillingen ikke er tidsbegrænset til under en måned.

En kvinde var blevet ansat i en fast stilling, men sagde selv op, inden der var gået en måned. Herefter lagde hun sag an for manglende ansættelsesbevis og nogle forhold vedr. løn-



Ja, ja! En slags bevis er det vel. Og det er jo nok Anders, der har lavet det.

afregning.

Ifølge ansættelsesbevisloven skal der foreligge et ansættelsesbevis indenfor de første fire uger af ansættelsen, så længe ansættelsen ikke er tidsbegrænset til under en måned. Med dommen slår Højesteret nu fast, at det også gælder, selvom ansættelsen ophører, før den første måned er ophørt.

Kvinden havde ikke bedt om ansættelsesbevis, og dommen fastslår dermed, at det er arbejdsgiverens ansvar at få det udarbejdet.

MS



Nyt fra sagsmappen

Selvom en virksomhed er overenskomstdækket med opsigelsesvarsler m.v., er dette ingen garanti for, at denne i praksis efterleveres.

Det kan vort medlem, Torben Jensen, skrive under på. Han gjorde store øjne, da han pludselig modtog et brev fra sin arbejdsgiver, J.K Service og Montage i Gelsted på Fyn, med besked om, at han var fyret med omgående virkning.

Vi gik nu nærmere ind i sagen og fandt efter en længere dialog med firmaet ud af, at man kan begrunde opsigelsen i henhold til en bestemmelse i overenskomsten, der siger, at man kan se bort fra opsigelsesvarsler ved: Indtræden af maskinstandsning, materialemanget og anden force majeure, som standser driften helt eller delvis.

Ved et nærmere eftersyn stod det klart, at der ikke var nogen situation på virksomheden, der kunne begrunde brug af force majeure bestemmelsen i overenskomsten. Derimod var der tale om en almindelig nedgang i virksomhedens aktivitet, som betød, at virksomheden havde haft mulighed for at sige sine

ansatte op med overenskomstmæssigt varsel.

Desværre var det nødvendigt at skruer bissen alvorligt på overfor arbejdsgiveren, idet vi måtte meddele, at hvis ikke vort medlem fik løn i sin 14 dages opsigelsesperiode, ville han blive stillet overfor et større erstatningskrav.

Virksomhedsejeren var vist blevet meget træt af os, idet vi blev benævnt som "den mest umulige fagforening, han nogensinde havde været i kontakt med."

Da vort medlem havde fået sin løn, viste det sig ligeledes, at der ikke var afregnet feriepenge til Feriekonto, så vi måtte på den igen. Efter trussel om inkasso og politianmeldelse af arbejdsgiveren kunne FerieKonto meddele, at de havde modtaget de krævede penge. Der resteret i skrivende stund et mindre beløb, som forventes indbetalt også.

Torben Jensen udtaler til Fagligt Alternativ: "Jeg er utrolig glad for den effektive og hurtige hjælp, jeg har fået fra DFF. Mine andre kollegaer, der står i samme situation som mig, har endnu ikke fået deres situation afklaret." **JM**

DFF vil i den nærmeste fremtid foretage en rundringning til tilfældigt udvalgte medlemmer. Med rundringningen ønsker vi at høre medlemmernes holdning til bl.a. tillægsforsikringer til arbejdsløshedsforsikringen. Er det noget, DFF skal tilbyde sine medlemmer? Og hvad med gruppelevsforikringer?

DFF ønsker også at få opdateret sin viden om medlemmernes ansættelsesforhold, hvorfor vi også vil spørge til dette ved rundringningen. Arbejder medlemmerne under en overenskomst, individuel aftale - eller ingen aftale? Hvis det sidste er tilfældet, vil DFF naturligvis gerne hjælpe med at få bragt or-

den i sagerne, så der er papir på aftaler vedr. arbejdsforhold.

Bliver du ikke ringet op, bliver emnerne også taget op på landsmødet, hvor du kan møde op og give dit besyv med (se side 6). Du er naturligvis også velkommen til at ringe til sekretariatet og give din holdning til kende.



DFF til stafet

Som noget nyt inviterer Danmarks Frie Fagforening dig hermed til at deltage i det traditionsrige »1900-stafetten«, som er et motionsløb i Marselisborgskovene syd for Århus. Stafetten løber af stabelen søndag den 25. april.

Den krævende rute, som er 10 km, går gennem smukt og afvekslende terræn i skov og ved strand. Alt efter antallet af tilmeldte vil vi tilmelde hold i to klasser:

Kvindeklassen, hvor der kun må deltage kvinder på holdet, skal gennemløbe 10 km-ruten 5 gange. Kvindeklassen starter kl. 11:00 på løbsdagen.

Den åbne herreklasse, hvor der ingen restriktioner er - holdet skal gennemløbe 10 km-ruten 10 gange. Herreklassen starter kl. 9:00 på løbsdagen.

Hovedbestyrelsen vil møde talstærkt op, og heraf vil formanden, kassereren og redaktøren selv løbe de 10 km. Udover at få rørt musklerne er det hovedbestyrelsens håb at mødes med så mange af jer medlemmer som muligt og høre om, hvilke faglige problemstillinger, der optager jer.

Vi håber, at du vil tage imod tilbuddet og udnytte chancen for at lære andre medlemmer og hovedbestyrelsen at kende i uformelt selskab. DFF betaler holdgebyret og giver pølser og brød samt øl og sodavand, så det er helt gratis at deltage for dig.

Arrangementet starter kl. 9.00 og fortsætter, til alle er kommet i mål. Ved tilmeldelsen bedes du oplyse, hvornår på dagen du helst vil løbe.

Har du ikke mod på at løbe de 10 km, skal du være meget velkommen alligevel. DFF slår et telt op, hvori der er hyggeligt samvær hele dagen, og der skal jo også være nogen til at passe grillen og hente vand.

Kommer du langt væk fra, er sekretariatet behjælpelig med at arrangere fælleskørsel.

Du kan få mere information og tilmelde dig telefonisk på 70 25 40 25 eller på e-mail: friefag@forening.dk

Du bedes oplyse navn, adresse og telefonnummer ved tilmeldelsen, så vi kan sende mere information til dig.

Hvis du vil være med til at passe vores telt på løbspladsen, bedes du også give lyd fra dig.

Vi ses den 25. april. Læs mere om løbet på www.aarhus1900.dk/stafet

Husk landsmødet

Kære medlem. Det er stadigvæk muligt at tilmelde sig landsmødet 2004, og det vil vi gerne kraftigt opfordre jer til at gøre. Det er den bedste måde, hvorpå hovedbestyrelsen kan finde ud af, hvad der rører sig hos her medlemmer.

Landsmødet finder sted på sekretariatet, Danmarksgade 16, 9000 Ålborg C, lørdag den 20. marts kl. 11.00.

Hos Danmarks Frie Fagforening er der intet delegeret-system, så alle medlemmer har møde og taleret til landsmødet. (Stemmeret er dog betinget af mindst 2 måneders medlems-anciennitet.) Du har med andre ord direkte indflydelse på din fagforening, hvis du møder op. Tilmelding kan ske til sekretariatet skriftligt, på e-mail eller på tlf. 70 25 40 25.

Udover de faste personvalg og fastsættelse af kontingentet, skal vi på dette års landsmøde bl.a. tage stilling til et forslag om at oprette en strejkekasse. DFF har bevidst bibeholdt strejkeretten, om end foreningen aldrig har gjort brug af den. Men medlemmerne kan blive ramt af strejker, som andre forbund iværksætter. Som medlem af DFF er strejken arbejdsretslig set uvedkommende, og DFF-medlemmer har krav på at gå på arbejde og løn.

Men hvad hvis strejken er rimelig, bør DFF-medlemmer så ikke også strejke?

Og i givet fald bør DFF vel understøtte dette økonomisk. Dette vil kræve en strejkefond, som igen måske vil kræve en kontingentstigning. Hvad mener du?

Mød op og giv din mening til kende.

Samkørsel og kørselstilskud

Hvis lysten og tiden er der til at deltage, vil det være ærgerligt, hvis du på grund af lang

afstand ikke har råd til billetten. Derfor kan du ringe til sekretariatet på 70 25 40 25, inden du melder dig til. Vi vil så forsøge at arrangere samkørsel, og hvis ikke dette kan lade sig gøre, betaler vi rejsen med offentlig transportmiddel.

Forplejning m.m.

Mødet begynder kl. 11; men allerede fra kl. 10 kan man få sig en kop morgenkaffe med rundstykker. Kl. 13 får vi frokost og om eftermiddagen kaffe med kringler. Den nævnte forplejning er gratis for medlemmer, hvorimod ledsagere betaler 60 kr.

Efter landsmødet er der bestilt bord på en restaurant i nærheden, der udmærker sig ved at servere god mad til lave priser. Denne middag er på egen regning; men af hensyn til bordbestillingen bedes du oplyse ved tilmelding til landsmødet, om du vil deltage i spisningen.

MS

Faglige Fiduser



Nyt fra sagsmappen

Af Michael Pedersen

Livet kan i mange henseender bestå af vilkårligheder. Sådan kan det også være med arbejdslivet.

Et af vores medlemmer, som var ansat som truckfører hos Joca Trading i Vinderup, kom ud for den ejendommelige hændelse, at han skulle flytte en lastbil, som han ikke havde stillet det pågældende sted, og som han heller ikke havde førerbevis til. Da færdselsloven ikke giver manden ret til at køre bilen, og han heller ikke var den, der havde stillet bilen der, var der vel ikke noget at sige til, at han protesterede.

Det blev imidlertid ikke taget for gode varer. Vort medlem fik ydermere, med høj stemmeføring fra sin foresatte, besked om, at hvis ikke lastbilen straks blev flyttet, kunne han godt forsvinde med det samme. Som sagt, blev der gjort. Vort medlem gik stille og roligt hjem.

Desværre blev vi ikke kontaktet før den efterfølgende dag. (Husk: forlad aldrig arbejdspladsen, før I har fået papir på bortvisningen.) Vi kontaktede herefter chefen for Joka, der som tredjeperson i hændelsen ikke kunne genkende den version, som vi kendte. Han havde fået at vide af mellemlederen, at vort medlem pludselig havde forladt arbejdspladsen.

Her stod nu sagen uden et skriftligt bevis på, hvem der havde ret. Efter en nærmere drøftelse tilkendegav chefen, at han ønskede at forlige sagen med os og bad nu om, at vi fremsendte et forslag. Forslaget blev imidlertid afvist, da han skiftede mening og alligevel ikke ønskede noget forlig i sagen. Herefter har vi overgivet sagen til foreningens advokat med besked om at udtage stævning mod Joka med krav om erstatning for uberettiget bortvisning

JM

Det er meget vigtigt, hver gang der går løn ind på din konto, at du også får en lønseddel. Lønsedlen er udover en opgørelse på den aftalte løn også din tilbagemelding om, at der er afregnet med told og skat, ATP osv.

Udebliver lønsedlen, er det en misligholdelse af ansættelsen, og hvis dette fortsætter, skal der gøres indsigelse imod det.

Det er også vigtigt, at du checker, om din lønseddel er korrekt udfyldt. Ofte kan der være mange variabler at holde styr på.

Arbejdsgiveren skal indberette din løn korrekt, men du er også selv medansvarlig for, at det rigtige beløb kommer til udbetaling. Derfor skal du tjekke din lønseddel, hver gang du får en - og reagere straks, hvis du får for lidt eller for meget.

Du skal naturligvis med reference til ansættelsesbevis, overenskomst og evt. lokalaftaler kende dine ansættelsesvilkår. Her angiver vi nogle eksempler, som kan skærpe din opmærksomhed.

Får du den rigtige grundløn, evt. funktionsløn eller kvalifikationsløn og de korrekte overenskomstmæssige tillæg?

Er der på din arbejdsplads indgået **forhånds-aftaler om "Ny Løn"**?

Er der indgået lokalaftaler på din arbejdsplads? **Lokalaftaler** der f.eks. omhandler, at ulempetilleggene afspadseres? Eller at overarbejde afspadseres?

Du skal holde øje med dit afspadseringsregnskab. **Afspadseringstimer er løn**. Fører du selv regnskab, så få din foresattes underskrift på regnskabet jævnlige.

Afregnes og opgøres akkorder eller bonusydelser korrekt?

Arbejder du det rigtige antal timer, betales der for pauser eller ikke?

Kompenseres dine timer korrekt, når der er helligdage i perioden?

Hold øje med ferieregnskabet. Har du skiftet job og fået et ferie kort?

Et feriekort er penge værd, og **der er tidsfrister**, der skal overholdes, hvis pengene skal udbetales.

Har du fået overført ferie? Har du været syg og ikke kunnet afholde planlagt ferie?

Har du i en periode været ledig og derfor ikke berettiget feriepenge, men muligvis feriedagpenge?

Det var blot nogle idéer. Der kan være flere specielle forhold på netop din arbejdsplads. Aftaler omfatter ofte mange forhold og ikke mindst love at tage hensyn til. Derfor kan dette give anledning til fortolkning, og det er ikke altid, at arbejdsgiver og ansatte er enige.

Det kan være meget tungt at skulle rette op på fejlagtige afregninger, som er foregået over længere tid.

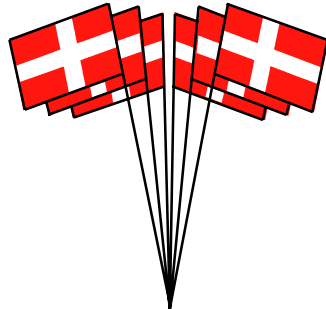
En god ansættelsesaftale er en aftale, der er enkel at administrere fra arbejdsgiverside og let at kontrollere fra lønmodtagerside.

Desværre er virkelighedens verden ikke altid sådan. Men vigtigt er det, at man i tide reagerer, hvis der er noget, man ikke forstår på sin lønseddel. Kommer man først i tanke om, at der er noget galt halve eller hele år bagud, kan det være svært og måske umuligt at rette miseren; så derfor, kære medlemmer: **check jeres lønseddel hver gang I får en.**

En god ide er at spørge den regnskabsansvarlige på virksomheden om noget, man evt. ikke forstår.

Bliver man ikke meget klogere af dette, er det en god ide at rette henvendelse til DFF, som vil hjælpe dig med at opklare dine spørgsmål og få rettet eventuelle fejl.

Formanden har ordet



**Danmarks
Frie Fagforening**

Alternativet i dansk fagbevægelse
Partipolitisk uafhængig

»Iværksætter for en aften« Var det en ny TV-vej frem for erhvervslivet i Danmark?

Den stigende ledighed er et voksende problem for den siddende regering, for landets indtjening og ikke mindst den enkelte og den familie, som rammes deraf.

I Nordjylland er det særlig galt, da man jævnlige kan læse meldinger om firmalukninger og udflagning af virksomheder og dele deraf til lande, hvor løn-omkostningerne kun er en tiendedel af den danske.

Med baggrund i dette forgår der da også en nådesløs debat i de nordjyske debatspalter, hvor den politiske opposition giver skattestoppet skylden. Det nævnes ikke, at Nyrup-regeringen levede i medvind under gunstige konjunkturer i udlandet, og hvordan vi i denne tid rammes af en faldende dollarkurs.

Naturligvis er det skønneri, som oppositionen tegner af situationen, ikke rigtigt. Den har med sine udmeldinger kun én interesse - nemlig at komme tilbage til regeringsmagten. Det er naturligvis dens ret at søge sine mål fremmet, men i dette spil tæller de mange ulykkelige ledige og deres familier ikke. De

er blot brikker i et politisk spil.

Efter de mange fyringsrunder i Nordjylland kom der samtidig gang i rejseaktiviteten fra Christiansborg. Beskæftigelsesministeren dukkede pludselig op i de nordjyske medier som en frelsende engel, der nu skulle vise sin gode vilje. Ministeren var da heller ikke længe om at komme med vise ord om, at de 500 fyrede på Flextronic blot kunne søge ind på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Ministeren havde imidlertid glemt at undersøge, hvor stort behovet er her, og om de mennesker, der sidder og samler elektroniske komponenter, ønsker eller overhovedet har lysten og evnen til at arbejde med ældre og handicappede mennesker.

Uigennemtænkte udmeldinger

Beskæftigelsesministeren forsøger ligeledes at skabe håb hos de mange fyrede slagteriarbejdere på Danish Crown i Nørresundby ved at tilbyde omskolings-kurser til det forventede storbyggeri af 400 nye lejligheder i Aalborg. Et byggeri som kyndige på området har kritiseret, fordi der ikke mangler bo-

liger i Aalborg - tværtimod. Hertil kommer, at der i forvejen er mange ledige bygningshåndværkere i lokalområdet.

Men det korte og det lange i disse to eksempler er, at ministeren med sine uigennemtænkte udmeldinger viser, at han lever i en lukket verden, hvor teori og praksis ikke passer sammen. Hvorfor tror ministeren f.eks., at der uddannes håndværkere i dette land?

Det er farligt at give enkeltpersoner med denne baggrund så stor magt som den, der udøves af Claus Hjort Frederiksen. Hans rejseaktivitet i Nordjylland har bestemt ikke gavnet den siddende regering og troen herpå.

Hvor er regeringens øverste leder i denne sammenhæng, spørger vi? Eller er han, som vi tror er lederen, ikke den reelle leder?

I forbindelse med den store rutschetur omkring ledighed, især blandt de ufaglærte eller korttidsuddannede, forekommer det som en dårlig timing, at man på nuværende tidspunkt har afskaffet tilskuddene til hjemmeserviceordningen. Tilskud, som det har været praktiseret, er i sig selv et symptom på, at vort skattesystem er løbet løbsk; men timingen var forkert.

Forskning, forskning, forskning

I virkeligheden er der ingen enkle patentløsninger på den stigende ledighed og udflagning af virksomheder. Vi hverken kan eller skal hindre virksomheder i at følge med i en udvikling, som pågår, og som i sidste ende handler om overlevelse. Men man bør satse på uddannelse, uddannelse og atter uddannelse.

Det handler om store investeringer i forskning. Om udvikling af ny teknologi og gerne, som det

f.eks. i praksis forgår i samarbejde med universiteterne.

Det handler desuden meget om at få banet veje og skabt nye normer for det at iværksætte.

De, der har fulgt med i DR-udsendelsen "Stjerne For En Aften," har set, hvor mange skjulte talenter, der pludselig dukker frem, og som angiveligt ellers ikke havde fået en chance.

Alle har medansvar

Kunne man ikke bruge dette succesrige TV-koncept til at fremme opfinder- og iværksætterånden i en form for konkurrence: »Iværksætter for en aften.« Sæt en dygtig TV-vært på opgaven, f.eks. Amin Jensen, krydr med lidt god musik, og lad så folk med gode idéer komme frem i rampelyst. Det kunne måske være medvirkende til, at det, der ligger og gemmer sig i skuffer og skabe ude i landet, kommer frem og ikke mindst kan sparke gang i og sætte nye normer for en folkelig kreativitet omkring erhverv, som ikke tidligere er set.

Det er vigtigt at forstå, at det med beskæftigelse og erhverv ikke kun er enkeltpersoners ansvar. Det angår os alle, og vi har alle på et eller andet niveau et medansvar for den situation, som vi er kommet i.

Forstår vi dette, har vi en platform at gå ud fra, således at vi kan bevæge os mod en større folkelig kreativitet, der med alle de mangeartede idéer og tiltag, der følger, kan medvirke til at fastholde og udvikle vores velfærdssamfund i en mere og mere globaliseret verden.

Jørgen Mikkelsen